

## ELNÖKI PÁLYÁZAT

Horváth Bálint vagyok, negyedéves, tervezői szakirányos hallgató. 1995. 10. 13-án születtem Kecskeméten, lakóhelyem Kalocsa. Tanulmányaimat városomban kezdtem az egyik helyi általános iskolában, amelyet követően a szintén helyi, országosan is elismert Szent István Gimnáziumban folytattam.

Fiatal korom óta úsztam, majd sokáig versenyszerűen röplabdáztam. Kalocsán folytatott tanulmányaim alatt csatlakoztam a helyi ifjúsági önkormányzathoz, amelynek gimnáziumi tanulmányaim alatt 2 évig vezetője is lehettem. Ezt követően érdeklődésemet és otthoni tapasztalataimat követve jelentkeztem a kari Hallgatói Képviselőtestületbe. Mindig is fontos volt tehát számomra a közösségi lét, a közösségért végzett munka.

Elsőként a 2015/16-os ciklusban voltam a HK tagja. Tanácskozási jogú tagként számos területen igyekeztem ismereteimet bővíteni. A 2016/17-es ciklust már alelnökként kezdhettem el, mely után 2017 januárjában a Hallgatói Képviselőtestület elnökévé választott.

Számos új terv megalkotása és fontos projektek megvalósítása kezdődött ekkor el, melyek értékeléséről ebben a pályázatban is olvashattok. Ezekon kívül viszont még igen sok célom van (ezekről alább részletes képet igyekszem adni), amelyeket meg szeretnék valósítani. Ezért jelentkezem ismét a Hallgatói Képviselőtestület elnökévé, és ezért kérem ismételten a képviselők támogatását.

### ÉRTÉKELÉS – TAVASZI EREDMÉNYEK ISMERTETÉSE

#### a. Belső működési stratégia újragondolása

A Hallgatói Képviselőtestület működésének sikere nagyrészt – szerintem – a stabil, következetes és átgondolt belső működési struktúráján alapszik. Januári elnöki pályázatomban is tettem erre utalást, hogy Balázs Anna előző HK elnökkel egyetértve és munkáját folytatva kiemelt projektemnek tartom a belső működés átgondolását és tisztázását.

Tavasszal e cél elérése érdekében létrejött egy munkacsoport a HK-n belül. Ezen csoport feladata tudásátadás és a stratégiai célok megvitatása, mely folyamatoknak az eredményeképp' minden poszthoz készült egy igen részletes munkaköri leírás. Ezekhez köthetően átalakult és sokkal pontosabb lett a képviselőkkel szemben támasztott elvárások és egyeztetések rendszere, továbbá elkezdtünk dolgozni a Hallgatói Képviselőtestület ösztöndíjának reformján is.

Azért tartom nagyon fontos eredménynek ezeket a lépéseket, mert a HK működési struktúrája sok-sok évvel ezelőtt lett kialakítva a megszokott formájában, és azóta igen kevésbé reagált a megváltozott körülményekre. A szervezetre nézve nagyon fontos hatással van a több éve bevezetett Hallgatói Szerződés, mely miatt a Képviselőtestületben sem lehet már eltölteni 4-5 évet a tanulmányok időben történő befejezésével (mely miatt igen

fontos lett a nagyságrendekkel gyorsabb tudásátadás), illetve a kari, egyetemi és országos változások is jelentősen befolyásolták a HK munkáját (amelyek miatt bizonyos feladat- és hatásköröket újra kellett definiálni). Úgy gondolom tehát, hogy szükséges és ránk nézve pozitív változások kezdődtek meg a HK életében.

A másik igen fontos terület, melyet már januárban is új stratégiai célként emlegettem, az a HK PR tevékenységének átformálása, tulajdonképpen megalkotása. Nagyon fontosnak tartom, hogy a hallgatók lássák, mivel foglalkozunk és mik a céljaink az egyes közéleti, oktatáspolitikai kérdésekben. A korábbi tantervreform és alapvető oktatási szabályzatok reformja során folyamatosan a hallgatói érdekek és visszajelzések alapján dolgoztunk, ugyanakkor ezeknek a tényeknek és a munkafázisoknak a kommunikálását erősíteni kell.

Ennek a területnek további része – amely egyben kötelességünk is – a hallgatók tájékoztatása az őket érintő oktatási, juttatási, közéleti és egyéb témákban. Ezen tevékenységünket is szeretnénk fejleszteni célzottabb, hasznosabb információcsomagok közlésével.

E terv megvalósítására is munkacsoportot hoztunk létre, mely a tavaszi félév során felmérte a korábbi hibákat, új célokat fogalmazott meg, és egy teljesen új posztot alkotott meg a PR tevékenység koordinálására. Bízom benne, hogy a már fél éve tervezési stádiumban lévő projekt a Tisztújítást követően igen látványos, pozitív változásokat eredményez majd.

A működésünk, munkánk egyik meghatározó motiváló, értékelő jellegű eleme a Hallgatói Képviselőt ösztöndíja. E területen is sikerült eredményeket elérni a pályázat megújult pontrendszerével, amellyel megváltoztattuk az értékelési szempontokat és növeltük a képviselők jutalmazásának átláthatóságát. Az új pontozási elvek egzaktabbak és objektívebbek lettek az elődjeiknél. Ennek a változásnak fontos eleme a két részre bontott pontok rendszere: a pontos munkaköri leírásokon alapuló képviselői alapfeladatok (mely az adott feladatkörrel szemben támasztott elvárásokat tartalmazza) és az ezen felül végzett bónuszfeladatok (további önálló vagy csoportos projektek, bizottsági pluszmunka, saját ötletek megvalósítása, mások segítése, stb.) szétválasztva jelennek meg a bírálás során, ezzel motiválva a képviselőket a többletmunkára, a személyes fejlődésre.

## **b. Kari helyzetkép**

Az oktatás terén megfogalmazott célokat és a kari közélet állapotát jelentősen körülöngte a tantervreformra való törekvés és a szervezeti átalakítás. A HK mindkét kérdésben igyekezett a Kar vezetésével együttműködve dolgozni a kitűzött célok elérése érdekében. Sajnos azonban rajtunk kívül álló tényezők miatt – első sorban a tanszékek közötti ellentétek és egyet nem értesek kiéleződése, továbbá a hatékony, kontroll alatt tartott munkamódszer hiánya OKÁN – egyik sem valósulhatott meg. Ugyanakkor továbbra is kiemelkedően fontosnak tartom, hogy a régi, több, mint 10 éve indult jelenlegi képzés a maga hibáival és feloldhatatlan nehézségeivel együtt megváltozzon és a helyét egy új, a

tanszékek közötti együttműködéssel, hallgatói felzárkóztatással, az orientációval, majd szakmai specializálódással kiegészült, valamint a piaci igényekre alapozott tanterv vegye át.

Az eredménytelen tantervreform-törekvések ellenére tudtunk viszont elérni sikereket. Az osztatlan képzés Diplomaszabályzatának újraalkotásával sikerült ésszerűsíteni (csökkenteni) a hallgatói leterhelést, ugyanez a célunk a jelenleg is készülő BSc és MSc Diplomaszabályzatok tekintetében is. Ezen felül a Kari Oktatási Bizottság elkezdte tárgyalni az egyes tantárgyak okozta leterhelés mennyiségét is, hogy a tárgyakhoz rendelt kreditkiméret helyesen arányuljon a befektetett munkamennyiséghez.

### **c. Egyetemi kapcsolatok**

A Képviselőlet sikerét szintén meghatározza az Egyetemi Hallgatói Képviselőlettel (EHK) ápoltság és az egyetemi szervek (gazdálkodásért felelős szervezetek, pl.: Műegyetemi Hallgatói kft., Műegyetemi Hallgatókért Alapítvány, Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság, stb.) által kialakított működési körülmények.

A Kancellária által működtetett intézmények továbbra is átalakításokon dolgoznak (pályázatok dokumentációja, szabályzatok kezelése, stb.), amely nem könnyíti meg a HK működését, azonban az elmúlt félévben problémamentesen sikerült igazodni a folyamatos változásokhoz.

Az EHK-val való viszonyunkat a tavaszi szemeszter során fellépő ellentétek (főleg a különjárásdíjak módosításának speciálisan építészekre gyakorolt nagyobb hatása) ellenére is jól működőnek és sikeresnek tekintem. Az EHK jelenleg is dolgozik a normatívaosztási szabályok szigorításán. Az ebből fakadó új elvárásoknak eddig az Építész HK maradéktalanul megfelelt, és igyekszünk továbbra is alkalmazkodni. Az Önkéntes Nap és további egyetemi rendezvények során is sikerült szponzorációval, tapasztalatainkkal eredményesen segíteni a szervezést.

Ezt a jó kapcsolatot a továbbiakban is erősíteni, ápolni kell.

### **d. Egyebek**

Az előbb vázolt, átfogó területeket és témákat érintő projektek mellett további terveink megvalósítása is megkezdődött/lezajlott a tavasz félévben és nyáron.

A gólyák utánpótlás nevelési rendszerének újragondolását fontosnak tartom, amellyel sokkal inkább igyekszünk őket célzottan irányítani a közélet és az öntevékeny körök felé. A korábbiakhoz képest újdonság, hogy egy tantárgyhoz hasonló előadássorozattal szeretnénk az egyetemről alkotott képüket bővíteni, a tudásukat növelni, hogy a Gólyatanácsban ne csak az általános tudásátadás legyen a fókuszban, hanem megtörténhessen kinek-kinek a személyes integrálása a különböző közéleti csoportokba.

Régóta vágyunk volt továbbá a kissé megviselt, régóta amortizálódó HK iroda felújítása, melyet végül sikerült megvalósítanunk a jelenlegi tanév előtti napokban. Így már némileg barátságosabb, rendezettebb környezet várja az ide érkező érdeklődő hallgatókat.

### a. Működésre vonatkozó jövőbeli célok

A Hallgatói Képviselőlet működésének még hatékonyabbá tétele nem állt meg tavasszal, a korábban már leírt változások beköszöntével. Van még tennivaló annak érdekében, hogy a folyamat teljes legyen és sikeresen záruljon le.

A legnagyobb horderejű részprojekt a témában talán a posztok újragondolása, módosítása. A tavaszi stratégiaalkotás során merült fel először a gondolat, hogy érdemes lenne a posztokkal vállalt felelősségi körök egyenlőbb elosztására törekedni. A jelenlegi rendszerben óriási, nagyságrendi különbségek merülhetnek fel a képviselők munkája között (elég csak összehasonlítani időszakosan a Juttatás-térítési vagy az Oktatási referens munkáját mondjuk az Emlékeztetővezető feladataival).

Elhatároztuk tehát, hogy a feladatköröket „újraosztjuk” annak érdekében, hogy minden képviselő megfelelően elmélyült munkát végezhesen a saját hatáskörén belül. Ennek eredménye, hogy több, régen megszokott poszt megszűnik, néhány pedig újonnan jön létre:

- a Gazdasági referens és a Hallgatói Gazdasági Bizottság vezetője a jövőben ugyanaz a személy lesz, hiszen az előbbi minden esetben az utóbbi kontrollját végzi, így jónak láttuk egy kézbe koncentrálni a szponzorációval járó feladatokat (hasonlóan például a Kollégiumi Szociális Bizottsághoz (KSZB), melynek vezetője a Juttatás-térítési referens, hiszen az ő referensi feladatkörének része e Bizottság vezetése tevékenységükből fakadóan);
- az öntevékeny körű felelősi pozíció jelen formájában megszűnik, hiszen a körökön kívül még több, más típusú hallgatói csoport is létezhet a Hallgatói Önkormányzat Alapszabálya szerint Karunkon (pl.: szakkollégium, versenycsapat, további hallgatói csoportosulások, stb.). A változás értelmében létrejön a Hallgatói Csoport felelős pozíciója, aki minden kari hallgatói csoportosulást fog képviselni a HK-n belül és az Egyetemen;
- a Hallgatói Csoport felelős létrejöttével megszűnik a Klubfelelős poszt és a külön HSB-delegált feladatkör, hiszen a továbbiakban az ő feladataikat is a Hallgatói Csoport felelős látja el;
- a HK belső működését támogatja jelenleg az IT felelős, az Emlékeztetővezető, és az Iroda felelős. Ezek összevonásával létrejön az összetettebb, logikusan egy kézben összpontosuló Működési felelős poszt;
- a PR felelősi feladatok újragondolásával, átszervezésével létrejön a Kommunikációs felelős poszt.

A posztok reformjával a bizottságok felépítését is érdemes lesz átgondolni, viszont velük kapcsolatban a hatékonyabb, eredményesebb munkamódszerek kialakítása és az új képviselők betanulásában elfoglalt helyük megtalálása a fő cél.

A bizottsági munka a HK működésének felépítésében mindig a kezdeti fázisokat jelenti. Egy-egy témában az első közös gondolkodás, a kezdeti ötletek mindig a

különböző belső bizottságokon merülnek fel, amelyeket később közösen vagy külön-külön feladatrészekre bontva kidolgoznak a képviselők, és végül így állnak össze azok a projektek, amelyek egészen a HK által való elfogadásig, vagy akár kari és egyetemi bizottságokon való tárgyalásig jutnak. Röviden azt lehet mondani tehát, hogy a bizottsági munka egyfajta előkészítő munkának felel meg.

A hatékonyabb munka mellett fontos feladat, hogy a bizottságok szerepe felértékelődjön az új képviselők betanulásakor. A bizottságok előkészítő jellege miatt ez az első és talán legjobb lehetősége egy új képviselőnek, hogy egy bizottságban már a kezdeti fázistól bekapcsolódjon egy-egy új projektbe, ezáltal növelve a szabályzatismeretét, a rutinját és az együtt dolgozási készségét.

Az új képviselők betanulását megemlítve fontosnak tartom az új ciklusra nézve, hogy a folyamat minél gyorsabb és koordináltabb keretek között menjen végbe. Sajnos a gyors fluktuáció nem engedi meg, hogy félévek teljenek el a tanulással, mindenkit hetek/hónapok után már mély vízbe kell dobni. A betanulást tehát intenzívvé, jobban átgondolttá kell tenni.

A bizottsági munka mellett az egyéni fejlődésben és betanulásban nagyon fontos szerepet töltenek be a saját feladatok, vállalások, projektek. A jelenleg is formálódó működési struktúránkban kiemelt szerepet szánok az önálló munkának is a közös gondolkodás mellett.

A tavaszi félév és a jelen nagyobb projektje a HK-n belül olyan dokumentumok, leírások elkészítése, amelyeket megismerve az új képviselők hamar átlátják az előttük álló problémákat és feladatokat. Ezek az anyagok mind a bizottsági munkában, mind az egyéni vállalásokban jelentős segítséget nyújthatnak az egyes feladateleírások, how to-k, ismeretterjesztő anyagok, munkaköri leírások.

## **b. Ösztöndíjak reformja**

A szervezetünk és működésünk átalakításával letisztázódott a HK és testületeinek rendszere. Véglegesedett a külső bizottságok felépítése és összetétele, számos különböző szakmai vagy közéleti csoport végzi a HK kapacitását meghaladó feladatokat (KSZB, Rendezvény Csoport (RCS), Gólyatanács, Senior Kör, stb.).

Ezeknek a testületeknek, és általában véve a közéleti tevékenységeknek az ösztöndíjjal történő jutalmazása azonban még nem fedi le teljesen jól és rugalmasan a Kancellária által meghatározott új ösztöndíjosztási rendszert. Nagyon sokáig csak a Közösségi ösztöndíj pályázat állt ehhez rendelkezésre, majd létrejöttek az elmúlt években (többnyire külső, egyetemi szabályzati körülmények által kényszerítve) a Rendezvényszervezői, az Építész HK közéleti és a Hallgatók a közéletért ösztöndíj pályázatok. Ezek a pályázatok a létrejöttük idején megoldást jelentettek az aktuális problémákra, azonban hosszútávon nem eléggé rugalmas a pontrendszerük az egyes testületek értékelésére.

Éppen ezért fontos célnak tekintem a következő félévre, hogy megoldást találjunk erre a jelenségre, és minden egyes külső bizottságnak/testületnek meglegyen a saját

maga által jóváhagyott és jól kezelhető ösztöndíj pályázata az ott végzett munka legmegfelelőbb értékelésére.

### **c. Kari szintű tervek – tantervreformmal kapcsolatos elképzelések**

A korábban vázolt kari helyzetet tovább nehezíti, hogy a törvényi kötelezettségeknek való megfelelés miatt a BSc és MSc képzéseket jelentősen módosítani kellett, viszont új tantervi koncepció hiányában a régi képzés elemi lettek belepréselve az új keretekbe.

Ezek alapján véleményem szerint mindennél fontosabb a tanterv reformja. Ennek megvalósításában az egész Képviselőlet eltökélt és a jelen helyzetben a további kari közéleti kérdéseket hozzá képest másodlagosnak tartom. Egyértelmű, hogy szervezeti átalakításokra (tanszéki struktúra változtatása) is szükség van, továbbá közeleg a dékán- és dékánhelyettesek választása is, viszont ezeken felülemelkedve a legfontosabb célként a megreformált építészmérnök képzés elérését kell kitűzni.

Februárban részletes (az elmúlt év reformtörekvései során talán az egyik legösszetettebb) elképzelésekkel és gondolatokkal jelentkeztünk az új tanterv kapcsán. Készek vagyunk ezt további tervekkel kiegészíteni, illetve az eddigi stratégiánkhoz képest önállóbb útra térni.

## **ÖSSZEFOGLALÁS, SZEMÉLYES VONATKOZÁSOK**

Az elnökként eltöltött elmúlt félév – a váratlan eseményekkel és koránt sem feszültségmentes kari közállapotokkal együtt – elegendő idő volt arra, hogy képet kapjak az elnöki feladatokról és felelősségről, viszont koránt sem biztosított elég időt terveim, céljaim megvalósításához.

Motiválnak érzem magam a korábban vázolt projektek megvalósításában, és bízom benne, hogy ugyanezt látják a Képviselőlet további tagjai is. Az elmúlt hónapok során azt tapasztaltam, hogy bár volt, hogy felmerültek véleménykülönbségek, minden alkalommal sikerült ezeket tisztázni és a tavasszal megvalósult terveinket nem csak én, hanem a HK összes tagja támogatja és kiáll mellettük.

Nem szeretnék arról sem megfeledkezni, hogy bár a pályázatban a saját nevemben fogalmaztam, az elmúlt félév tevékenysége nem „egyszemélyes” feladat volt. Szeretném kiemelni Komonyi Dániel alelnök munkáját, aki kiemelkedő motiváltsággal és elképzelésekkel segítette munkámat, így egyértelműen számítok a további támogatására a tavasszal megismert felállásban. Rajta kívül pedig szeretném megköszönni a Képviselőlet azon tagjainak a munkáját, akik átgondolt, hasznos tanácsaikkal segítették a munkámat/munkánkat, illetve hálás vagyok az egész HK-nak és testületeinek az elkötelezett, felelősségteljes munkáért.

Horváth Bálint  
2017. 09. 09.